

Время, события, люди

руководитель
работа

образование

договор
специалист
соглашение

ГОВОРИМ ПРОФСОЮЗ, ПОДРАЗУМЕВАЕМ - ДЕЛО

государство
мы

общество закон
зарплата
гарантии



XXVII конференция Территориальной Сыктывкарской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ. Первый ряд слева направо: 1-й Михаил Юрьевич Иванов — председатель Рескома Профсоюза образования, 6-я Надежда Петровна Кальниченко — председатель Горкома профсоюза образования Сыктывкара

ПРОФСОЮЗНОМУ ДВИЖЕНИЮ В РОССИИ БОЛЕЕ СТА ЛЕТ. ПРОФСОЮЗНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ В СТОЛИЦЕ РЕСПУБЛИКИ ВЕДЕТ СВОЙ ОТСЧЕТ С 30-Х ГОДОВ ПРОШЛОГО ВЕКА. СЕГОДНЯ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ, РАСПОЛОЖЕННЫХ НА ТЕРРИТОРИИ МО ГО «СЫКТЫВКАР», 87 ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, В ТОМ ЧИСЛЕ 36 — В ШКОЛАХ, 8 — В УЧРЕЖДЕНИЯХ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТЕЙ, 43 — В ДОШКОЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ И 2 ПРОФГРУППЫ. ВСЕ ОНИ ОБЪЕДИНЕНЫ В ТЕРРИТОРИАЛЬНУЮ СЫКТЫВКАРСКУЮ ГОРОДСКУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ, ПРЕДСЕДЕТЕЛЕМ КОТОРОЙ ЯВЛЯЕТСЯ НАДЕЖДА ПЕТРОВНА КАЛЬНИЧЕНКО. В РАЗГОВОРЕ ПРИНИМАЕТ УЧАСТИЕ ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДЕЛЯ НАДЕЖДА НИКОЛАЕВНА КОВАЛЬ. ВМЕСТЕ С НИМИ ПРОФСОЮЗНУЮ РАБОТУ ОСУЩЕСТВЛЯЕТ СЫКТЫВКАРСКИЙ ГОРОДСКОЙ КОМИТЕТ, КОТОРЫЙ ОБЪЕДИНЯЕТ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ ОДИННАДЦАТИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ. ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ СЫКТЫВКАРСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ ОДНА ИЗ КРУПНЫХ, ОБЪЕДИНЕННЫХ КОМИ РЕСПУБЛИКАНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ ПРОФСОЮЗА.

Основной целью работы Сыктывкарской городской организации профсоюза является реализация уставных целей и задач при взаимодействии с органами государственной власти, органами местного самоуправления, работодателями, общественными и иными организациями. Профсоюз работников образования Сыктывкара строит свою работу, руководствуясь основными принципами социального партнерства, осознавая ответственность за функционирование и развитие образовательных организаций и необходимость улучшения положения работников.

Председатель совместно с горкомом проводят систематическую работу по поддержанию в образовательных организациях города климата товарищеской взаимоподдержки, ответственности в работе и коллективизма. Позиция профсоюза по защите прав работников отрасли образования проявляется при подготовке и заключении муниципального соглашения, коллективных договоров, в работе комиссии по трудовым спорам, в совместных с руководством администрации МО ГО «Сыктывкар», управления образования, управления дошкольного образования обсуждениях и действиях по вопросам повышения уровня оплаты труда работников отрасли, улучшения условий труда и жизненного уровня работников.

ТЕНДЕНЦИИ ДВИЖЕНИЯ

В начале 2000-х годов профсоюзное движение переживало непростые времена. Сегодня ситуация изменилась. В профсоюзе образования Сыктывкара состоят 35% работников отрасли – учителя, педагоги дополнительного образования, воспитатели, специалисты, технический персонал и другие работники. Общая численность организации составляет 1885 членов. Сегодня в профсоюз вступают все более осознанно. Гражданская позиция людей изменилась, она стала более деятельной и прогрессивной. Работники отрасли понимают и признают роль и значимость профсоюзного движения. А причины вступления в профсоюз у всех разные – иногда идут за сильным профсоюзным лидером или с целью решить свои насущные проблемы, или вполне осознанно хотят быть причастными к отрасли в целом, ощущать профессиональное единство. Современный профсоюзный лидер – это человек с активной жизненной позицией, умеющий брать на себя ответственность и нести определенный риск, – ведь не всегда руководство коллектива, в котором он работает, одобряет и принимает его действия.

Основными целями профсоюза сегодня являются:

– представительство и защита индивидуальных и коллективных социальных, трудовых, профес-



Надежда Петровна Кальниченко – председатель Горкома профсоюза образования Сыктывкара, Анна Ивановна Ручка – заместитель Главы администрации МО ГО «Сыктывкар»

сиональных прав и интересов членов профсоюза, направленных на повышение уровня жизни членов профсоюза;

– реализация прав профсоюза и его организаций на представительство в коллегиальных органах управления организациями системы образования;

– повышение качества жизни членов профсоюза.

На вопрос, от кого сегодня приходится защищать педагога, профсоюзные деятели поправляют:

– Не от кого, а от чего. В первую очередь, от принятых некорректных решений руководителя. Или бывает так, что сам работник неправильно понимает ситуацию, – добавляет заместитель председателя Надежда Николаевна. – Для того, чтобы помочь членам профсоюза в сложных ситуациях, в организации работают два юриста. Они оказывают консультативную помощь в разных сферах – трудовое право, семейное право, жилищное право, защита прав потребителей и т.д. Но все-таки, помимо консультаций в решении личных проблем, основная цель профсоюза – оказание поддержки в профессиональной сфере, то есть трудовых отношениях.

ВАЖНЫЙ ДОКУМЕНТ

– Профсоюз – единственная общественная организация, которая имеет свой закон – это феде-

ральный закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях», – отмечает Надежда Кальниченко. – Статья 13 данного закона устанавливает право профсоюзов на ведение коллективных переговоров, заключение соглашений, коллективных договоров и контроль за их исполнением.

Важным для работы профсоюзной организации образования Сыктывкара является Соглашение по учреждениям образования муниципального образования городского округа «Сыктывкар» на 2012-2014 годы. Это четырехстороннее соглашение, оно подписано администрацией муниципального образования городского округа «Сыктывкар», управлением образования администрации муниципального образования городского округа «Сыктывкар», управлением дошкольного образования администрации муниципального образования городского округа «Сыктывкар» и Территориальной Сыктывкарской городской организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ. Соглашение определяет согласованные меры социальной защищенности работников учреждений образования, где существуют первичные организации профсоюза работников народного образования и науки РФ. Соглашение обязательно к применению при заключении коллективных договоров в образовательных организациях, при разрешении



Члены профсоюза на первомайской акции

индивидуальных и коллективных трудовых споров. В документе прописаны положения, касающиеся оплаты труда, режимов труда и отдыха, охраны труда, социальных гарантий членам профсоюза, а также вопросы развития социального партнерства между участниками соглашения. Особая роль соглашения в том, что на его основании создаются коллективные договоры, в которых прописываются чуть больше прав и гарантий, чем это есть в трудовом законодательстве.

Приведем несколько примеров. По Трудовому кодексу работнику положен отпуск без сохранения заработной платы в количестве 3 дней в случае свадьбы. В коллективном договоре учреждение может увеличить количество дней или даже предусмотреть сохранение заработной платы в эти дни. Если работник образования уходит в декрет с определенной квалификационной категорией, то по соглашению после выхода из декрета квалифи-

кационная категория за работником сохраняется в течение года. Что характерно, профсоюз добивается определенных гарантий, а распространяются они на всех работников образовательной организации, а не только на членов профсоюза.

В соглашении подчеркивается значимость профсоюзной деятельности, и для председателей первичных профсоюзных организаций, которые выполняют работу сверх должностных инструкций, в соглашении предусмотрены доплаты.

КАДРЫ РЕШАЮТ ВСЕ?

Надежда Петровна озвучила одну из проблем в образовании – кадровую. Более половины работников отрасли составляют педагоги предпенсионного и пенсионного возраста. Ответ на вопрос, почему молодежь не идет в образование, лежит на поверхности. Первые три года молодым специалистам идет надбавка в размере 40%, а потом

доплаты снимают. В Сыктывкаре молодые педагогические кадры вынуждены зачастую снимать жилье, которое, как известно, достаточно дорогое.

– Мы бы очень хотели, чтобы у нас в городе появился дом для работников образования, – говорит Надежда Петровна. – Так, в 19 веке в Усть-Сысольске (старое название города Сыктывкара) в здании духовного училища (сейчас – Национальная галерея РК) в цокольном этаже были квартиры для учителей. Вот уже почти 10 лет ведем переговоры о строительстве дома для специалистов, но пока проблема остается. Мы очень надеемся на руководителя нашей республики, который для создания программы развития РК обратился ко всем жителям республики с просьбой высказать свои предложения и дополнения. Строительство «дома специалистов» – одно из самых важных предложений профсоюза образования в программу развития региона.

ДОСТУЧАТЬСЯ ДО МОСКВЫ

В 2007 году ввели новую систему оплаты труда. Для работников педагогической отрасли республики наступили воистину тяжелые времена. В то время, по сути, все педагоги потеряли доплату по северным и районным коэффициентам. То есть номинально эти коэффициенты остались, но с их учетом педагоги Севера стали получать столько же, сколько и их коллеги в России в среднем. Верховный Суд Российской Федерации разъяснял в связи с этим, что размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), как и базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы, определяющие месячную заработную плату работников, ... не могут быть ниже минимального размера оплаты труда (МРОТ) без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат, которые, в свою очередь, могут устанавливаться работникам лишь свыше названного минимального размера оплаты труда (Постановление Президиума Верховного Суда Российской Федерации от 10.03.2010г.). Указанное разъяснение породило массу исков работников к своим работодателям, и даже было несколько прецедентов, когда иски были удовлетворены. Постановлением Президиума Верховного Суда Российской Федерации от 16.06.2010г. данное разъяснение было отозвано, после чего органы правосудия начали отказывать заявителям в удовлетворении их исковых требований, что еще больше усложнило и без того запутанную правовую ситуацию. Но профсоюзные деятели пытались бороться, собирали подписи с требованием разобраться в несправедливости.

— В 2010 году мы написали письма Уполномоченному по правам человека в РФ, председателю Комитета по социальной политике Государственного Совета Республики Коми, главе МО ГО «Сыктывкар» — председателю Совета города с требованием включить в Трудовой кодекс РФ прямые нормы, указывающие на то, что в МРОТ не включаются компенсационные, стимулирующие и социальные выплаты, которые устанавливаются работникам свыше МРОТ. При этом необходимо вывести выплаты за работу в особых климатических условиях из состава установленных компенсационных выплат. Мы получили ответы. Уполномоченный по правам человека в РФ сообщил, что он 14.12.2010 г. обратился к Президенту Российской Федерации с ходатайством о внесении изменений в действующее трудовое законодательство, — вспоминает Надежда Николаевна.

С тех пор профсоюзы постоянно выступали и выступают с инициативой, чтобы минимальный размер оплаты труда был равен прожиточному минимуму. В республике МРОТ сейчас около 5 500 рублей, а прожиточный минимум — от 6 000 до 8

000 рублей. Технический персонал в образовательных организациях имеет оклад в 3 500 рублей. Даже с учётом северных надбавок это сумма, на которую прожить невозможно. Сейчас на законодательном уровне рассматривается инициатива, согласно которой до 2017 года Россия перейдет на систему оплаты труда, при которой МРОТ будет равен прожиточному минимуму. «В нашей республике с 1 июля 2014 года МРОТ повысится до 6 000 рублей, а с 1 января 2015 года — до 6 500 рублей — делится Надежда Петровна».

В 2011 году, когда обсуждали «Закон об образовании в Российской Федерации», члены профсоюза Сыктывкара отправляли свои предложения в соответствующие структуры и даже ездили на митинг протеста в Москву. Многие предложения профсоюза образования нашли отражение в действующем законе.

Конструктивные предложения или обоснованные просьбы, направляемые в официальные ведомства, — обычная практика в работе профсоюза. И иногда даже — весьма действенная!

— Письма пишем и ставим подписи фактически всех членов профсоюза, а это свыше 1800! — улыбаются профсоюзные лидеры. — Сложно не ответить на такое весомое письмо, и нам отвечают. А лучший ответ, это когда включают в закон предложения, которые профсоюз вносит!

ВСЕ ПОД КОНТРОЛЕМ

Территориальная Сыктывкарская городская организация работников народного образования и науки РФ осуществляет контроль за соблюдением законодательства о труде, в том числе по вопросам трудового договора (контракта), рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, гарантий и компенсаций, льгот и преимуществ, выполнения работодателями условий коллективного договора, соглашения, а также по другим социально-трудовым вопросам в организациях, в которых работают члены данного профсоюза, согласно статье 19 закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях». В прошлом году на контроле стоял вопрос своевременности и полноты оплаты проезда и отпускных, в этом году — выполнение условий муниципального соглашения. В течение года представители профсоюза посещают образовательные организации в соответствии с планом-графиком проверок или по заявлениям членов профсоюза или первичных профсоюзных организаций. В 2015 году профсоюз планирует осуществить контроль выполнения вступившего в силу в этом году закона «О специальной оценке условий труда».

ДЛЯ ДУШИ И ОТДЫХА

Территориальная Сыктывкарская городская

организация работников народного образования и науки РФ работает по годовому плану, который включает в себя три вектора деятельности: мероприятия для работников отрасли, для их детей, для ветеранов отрасли. Вот несколько мероприятий плана работы: участие в комиссии по приемке образовательных учреждений к началу учебного года, проведение тематических проверок, участие в качестве жюри в конкурсах профессионального мастерства «Учитель года», «Воспитатель года», «Лучший социальный педагог», «Самый классный классный», мероприятия спортивной и культурно-массовой направленности, такие как соревнования по лыжным гонкам, плаванию, теннису, шахматам, легкоатлетической эстафета, «День теплой воды», конкурс художественной самодеятельности «Ступень к Парнасу», «Урожай года», и др. С 2008 года члены профсоюза несут Вахту памяти — навещают участников ВОВ, работников отрасли образования.

Ну и, конечно, одно из значимых направлений деятельности — организация летнего отдыха и санаторно-курортного лечения. Городская организация профсоюза образования участвует в реализации республиканских программ оздоровления и лечения работников отрасли. Её создателем является председатель Коми республиканской организации профсоюза работников образования и науки Михаил Юрьевич Иванов. Отдых на Азовском и Черном море, санатории Кировской области, профилакторий Сыктывкарского государственного университета — вот основные направления отдыха и лечения. Раз в три года члену профсоюза выделяется денежная компенсация на оплату части стоимости путевки на лечение или отдых. В перспективе — предоставление компенсации раз в два года, как и оплата проезда к месту отпуска, гарантируемая законодательством для лиц, проживающих на крайнем севере и приравненным к нему районам.

ПРЕКРАСНОЕ ДАЛЕКО

По мнению Надежды Петровны Кальниченко, профсоюзное движение сегодня стабильно и будет востребовано в будущем. Может быть, будут смещаться акценты, меняться направления, но основная функция профсоюза — стоять на страже прав трудового человека — останется всегда актуальной.

Напоследок мы спросили Надежду Петровну, о чем мечтает профсоюзный лидер. — Хотелось бы, чтобы каждый, кто работает в отрасли, становился членом профсоюза и понимал, что его права будут защищены; чтобы в образовании работали люди, которые очень любят свою профессию. Только лучшие из лучших должны быть рядом с детьми, с теми, кто обеспечит наше будущее и будущее нашей Родины.

Арина ТРОПИНА